

4.2.3 退休制度

為強化員工向心力並妥善規劃其退休生活，確保員工無後顧之憂，得以全心投入工作，基亞依據「勞動基準法」等規定，制定並實施職工退休辦法。相關執行情形如下：

1. 退休金基金提撥及精算：基亞依法提撥退休金基金，並存放於臺灣銀行之監督專戶中，以確保資金安全及專款專用，每年並委請精算師進行退休金精算，確保提撥金額符合法令要求，並維持退休金制度之穩健運作。
2. 勞工退休金新制實施：依「勞工退休金條例」選擇適用新制之員工，其退休金採「個人退休金專戶制」。基亞依法按月提撥不低於員工薪資之 6% 至勞工保險局之個人退休金專戶，以保障員工退休權益。

截至 2024 年底，基亞並無員工申請退休。

4.3 職業安全與衛生

》重大主題管理表

對應主題	職業安全與衛生
權責單位	營運管理部
願景目標 (中長期)	▶ 零職災 ▶ 五年內重大職災事件數 1 件以下 ▶ 致力於維持化學暴露所造成的職業病為 0 件 ▶ 輔導並稽核高風險作業的承攬商，確保他們的安全衛生完成率達到 50%
短期目標 (2025 年)	▶ 年度發生職災事件數 3 件以下 ▶ 致力於維持化學暴露所造成的職業病為 0 件 ▶ 輔導並稽核高風險作業的承攬商，確保他們的安全衛生完成率達到 50%
衝擊描述	正面影響：實施職業安全衛生政策和程序，可減少職業傷害的發生，保護員工的健康與安全 負面影響：若忽視職業安全衛生，使工傷、職業病的發生率增加，會導致員工健康受損、高額醫療以及賠償成本
管理行動及 成效追蹤	▶ 積極響應園區及大樓的安全檢查或演練活動。 ▶ 定期檢視職業災害情形，若有重大事故將回報權責主管。
利害關係人 參與機制	於官網架設了利害關係人專區，提供各方聯絡資訊及工作場所性騷擾防制措施申訴信箱與專線，主管與員工也保持暢通有效的溝通管道。

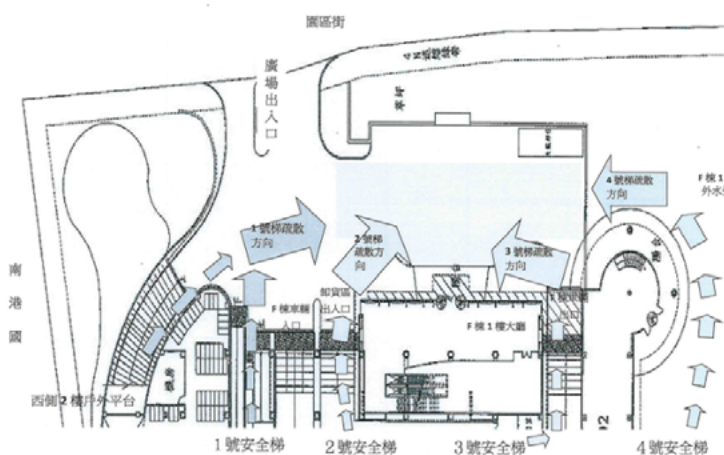
4.3.1 幸福安全的職場

基亞深知職場安全衛生對於員工福祉與企業永續經營的重要性，若忽視職場安全衛生的重要性，可能會對員工造成無法挽回的傷害，也對公司的聲譽和財務狀況帶來嚴重的負面衝擊。因此我們不遺餘力地投入資源與努力，以確保每位員工都能在一個無虞的環境中工作。為了落實這項承諾，基亞生技已經制定了職場安全衛生政策並進行宣導，持續降低潛在的職業安全與健康風險。這包括定期進行職場安全管理、員工健康篩檢、以及鼓勵同仁參與各種安全衛生教育訓練。透過這些措施，我們致力於預防任何可能的職業傷害與疾病，並且持續改善工作環境。儘管我們尚未實施 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，本公司依然嚴格遵循相關的法律規範，以確保對員工的安全與健康進行有效管理。

南港軟體工業園區二期 113 年消防動態逃生疏散演練計畫

暨表日期：113.04.25
 狀況：113 年 06 月 14 日 11 時 00 分，此時間茶水間使用微波爐不當，使用人又不在現場，引發 F 棟 13 樓茶水間電線走火起火燃燒及濃煙，導致中樞警報警報。
 處置情形：
 一、中樞警報系統警報動作，值班人員立即通知大樓警衛樓地有警報現場查看，確為火警立即通知各機動人員趕至現場。大樓警衛立即通知管理處中心當值主任、專案經理、安管主任趕至火警現場，指示警衛引導 F 棟大樓 2 樓至 20 樓大樓同仁緊急疏散至安全梯下樓。
 二、指揮官於大樓一樓指示警衛設定一樓安全梯口，引導大樓同仁往 F 棟 1 樓戶外廣場集結，並同時回報警委會現場疏散情況。
 三、大樓 F 棟車道噴嘴管制車輛進入停車場，待消防梯抵達時引導消防人員進入火場救火。
 四、防災中心(中樞)協助撥打 119 報警，並以廣播系統引導人員由安全梯疏散(如避難逃生動線圖)，透過監視系統監控火場狀況，隨時通報，協助機電人員關閉空調與電梯。
 五、大樓警衛人員引導疏散人員及訪客由 1F 大門或 2F 避難平台方向疏散。
 六、當火警場大無法撲滅時，立即疏散所有人員退至安全地區，接受防災指揮官指揮，協助人員疏散及管制，人員疏散集結正確位置為避難空曠區域(如園區街對面住宅區前人行道及南軟一期三重路人行道)，本次演練預設 F 棟大樓 1 樓大門戶外廣場為集結區(如集結區位置圖)。
 七、疏散人員至集結區後，F 棟連動處商集結點名，拍照紀錄後，應部門主管將人數統計表交公司指揮官(地區隊長)彙整後，派員轉交指揮所聯絡人後，各公司再派消防火管理人員參加現場的滅火設備操作演練，其餘未參加滅火設備操作演練人員，將演練疏散指令傳達疏散演練完成，參加演練的公司指揮官再請公司同仁解散休息或返回工作崗位。

113 年消防動態逃生疏散演練戶外廣場 1 至 4 號安全梯逃生動線圖



4.3.2 職業災害處理及防治

《職業安全教育訓練

基亞致力於增強員工對安全衛生的認識及職業傷害的預防，通過持續的教育培訓來確保員工的工作場所安全並減少工作時可能發生的風險行為。本公司設址於南港軟體園區，每年定期參與園區管委會主辦的消防及地震防災演練，增加緊急危害發生時員工的應變能力。

而除了一般同仁職業安全教育訓練外，基亞也針對實驗室安全鼓勵細胞部門人員進行專業職業安全教育課程進修，確保同仁可以在安全無虞的環境下進行實驗操作。課程內容包含以下四大類：實驗室安全、感染性生物材料管理、個人預防、及災害應變。

●下表為 2024 年實驗部門員工職業安全教育訓練統計數據：

	工作者總數	職安衛教育訓練統計		
		課程總數	總時數	涵蓋人次數
正式員工	36	28	53	12
非正式員工	1	-	-	-
合計	37	28	53	12

》專業職業安全教育進修課程列表：

實驗室安全	▶ 實驗室生物安全對品質系統維持的重要性 ▶ 實驗室生物安全（二）優良微生物技術及生物保全 ▶ 如何透過內部稽核加強實驗室的生物安全 ▶ 生物安全櫃檢測程序 ▶ 實驗室生物安全的管理架構及其運作流程 ▶ 實驗室生物安全（一）生物安全保護 ▶ 生物安全第二級實驗室管王及實驗室風險評估 ▶ 實驗室內部稽核與管理審查實務及案例 - 上 & 下 ▶ 實驗室導入實驗室生物風險管理系統經驗分享 ▶ 實驗室異常事件管 ▶ 實驗室生物安全等級及阻隔區域介紹 ▶ 實驗室生物保全 ▶ 空氣處理及生物安全櫃除污 ▶ 實驗室或保存場所之內部稽核與安全設備檢測
感染性生物材料管理	▶ 生物風險評估概論 ▶ 感染性生物材料管理與保全（1）&（2）實驗室生物保全實務 ▶ 生物安全計畫管理 ▶ 感染性生物材料管理法規介紹 ▶ 廢棄物管理、感染性物質移動及運送
個人預防	▶ 個人防護設備 ▶ 個人防護設備檢測與感染事件處理
災害應變	▶ 災害應變計畫撰寫、演練（推演）及確改 ▶ 醫學監測計劃及人員訓練計畫 ▶ 緊急應變計畫、事故通報及調查 ▶ 生物安全事故之調查與修正復原計畫

》零工傷承諾

基亞深切地關注每位員工的福祉，承諾提供一個既安全又健康的工作環境。在 2024 年度，本公司發生兩起職業災害，皆為上下班交通事故，造成兩位員工失能，損失工作日七天。為降低未來發生類似事件的可能性，本公司已加強宣導交通安全，並以每年定期執行宣導的方式規律提醒公司員工。為預防其他職業傷害並保護本公司最重要的支柱－員工，以下是目前我們在職業安全領域上所採取的影響管理措施：

1. 災害防範：基亞設址於南港軟體園區，有完善之消防、保全及衛生系統，以保障同仁的安全。基亞每年積極參與園區管委會主辦的消防及地震防災演練，並且定期檢查與申報消防設備，確保消防器材、設施以及緊急照明系統的功能完善。此外，我們的實驗部門也會定期參加臺灣科學園區在汐止舉辦的消防講習。鑑於公司設有多條逃生通道，我們鼓勵同仁親自練習逃生路線，以增強面對緊急狀況時的自我保護能力。
2. 門禁安全：園區內不僅配置充足的保全人員負責駐守與巡邏，出入口的管制以及電梯的樓層限

制也都嚴格執行，確保進出公司的每一位成員都能在一個令人安心的環境中工作。同時，對於門禁卡的借用，我們強調使用完畢後必須將門禁卡妥善歸還。公司的門禁卡和鑰匙是安全的重要組成部分，不得擅自外借給非公司人員。這些規範體現了我們對於保護公司資產和同仁安全的堅定承諾。

3. 職場衛生：為了確保辦公環境的清潔與整潔，我們每週都會定期安排專業的清潔公司進行整理與清潔。作為一家專業的生醫集團，基亞深知環境衛生對於產品品質的關鍵影響，因此除了委託專業團隊進行日常清潔外，我們還會進行定期的職場消毒工作，以確保我們的工作空間不僅乾淨，更是衛生安全。
4. 人身保險：除了依法對全體員工投保勞工保險、全民健康保險外，為使其獲得更完善的保障，另對全體員工投保團體保險，團體保險內容依職等投保意外傷害險 200 萬元至 500 萬元，定期壽險 10 萬、每人傷害醫療險限額 2 萬元及住院醫療險每日 1,000 元、癌症醫療住院每日 1,000 元；公司指派國外出差之員工，由人事單位投保旅遊平安保險，並視情況調整加保額度保障員工之差旅安全。
5. 其他配置與規範：基亞 2024 年度火災之件數 0 件，為維持此現狀，基亞也確保辦公室空間設置適足之滅火器，同時依據菸害防制法規定實施室內工作與公共場所全面禁菸。

》危害調查與分級管控

基亞目前並無生產製造的部門或廠區，所進行的實驗也未涉及危險、爆裂、放射等物質，故尚無需制定相關緊急應變措施，而係嚴格依循勞基法、職業安全衛生法等，並遵守園區及大樓規範，對員工安全健康進行管控。

4.3.3 員工健康照護

基亞透過以下行動推動同仁的健康意識，並進一步預防傷病發生的可能性：

1. 健康檢查與教育：基亞每年由福委會為全體同仁安排健康檢查，並且歡迎員工的家屬一同參加。基亞也會不定期地向員工提供健康教育資訊，鼓勵大家積極瞭解並管理自己的健康狀況。

1. 補助標準：

任職至滿半年	補助標準健檢之50% (3,000元)
任職半年至一年(含)	標準健檢(6,000元)
任職滿一年以上未滿二年(含)	標準健檢+自費項目補助1,500元 (7,500元)
任職二年~未滿五年(含)	標準健檢+自費項目補助2,000元 (8,000元)
任職五年~未滿八年(含)	標準健檢+自費項目補助2,500元 (8,500元)
任職超過八年(含)	標準健檢+自費項目補助3,000元 (9,000元)

2. 彈性上下班：為體恤員工工作及家庭平衡，基亞推出 08：30-09：30 之彈性上下班時間政策，讓通勤員工有更充裕時間，並進行有效時間分配。