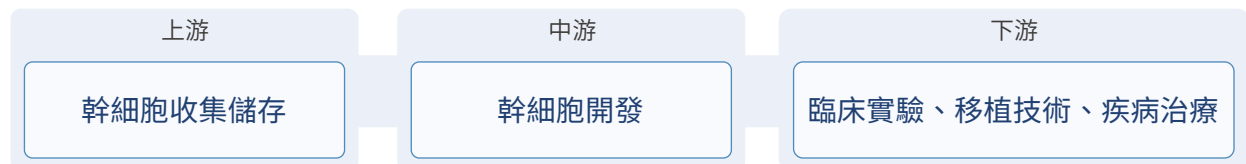


## 2 串聯上下游的價值鏈經營

### 2.1 永續供應鏈

臺灣再生細胞產業鏈的上游廠商從事收集與保存幹細胞與組織，包含新生兒臍帶血、骨髓、臍帶、受精卵等物質。經合法管道採集細胞後透過分離、檢驗、冷凍儲存等標準作業程序，確保細胞免於污染且長期維持生物功能以用於治療。中游廠商將上述幹細胞與組織開發成功能產品，作業流程包含細胞解凍、細胞純化、建立資料庫以利搜尋配對、樣本運送及細胞移植等。再生細胞產業鏈的下游則是將幹細胞和免疫細胞應用於免疫治療、藥物開發與基礎研究。幹細胞可運用於培養自體幹細胞以修復損壞的組織，免疫細胞則是用於治療癌症及自體免疫疾病。**基亞為再生細胞產業鏈之下游**，透過與各大醫院的密切合作將取自患者的細胞運至基亞的實驗室，經過特殊技術培養後，注射細胞回患者體內，以減輕異體免疫的排斥現象。



再生醫療產業鏈簡介 圖（來源：產業價值鏈資訊平臺）

#### 2.1.1 供應鏈人權政策

基亞視供應商為一同為臺灣生醫產業貢獻的重要夥伴，強調供應鏈中所有人員應獲得公平的對待，因此基亞與供應商皆遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等國際人權公約，以保護全體人員之人權。以下為基亞執行之供應鏈人權相關方針：

| 人權政策方針     | 方案及實施情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 多元包容與平等的機會 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基亞禁止強迫勞動及任何不當的聘雇歧視，並遵循國際標準、國際人權公約及其營業據點之勞工聘僱相關法律，保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度，提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。</li> <li>2. 2024 年本公司皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。基亞相信女性的力量，無論是一般員工或主管職位，均有超過一半之女性成員。基亞 2024 年度並未雇用外籍員工，也無身心障礙或原住民族員工。</li> <li>3. 基亞工作規則提供員工申訴職場暴力、性騷擾處理制度、並制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，以保障員工在工作環境中身心不受到威脅侵害。</li> <li>4. 新版「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」在 2024 年正式上路，為使公司全體員工了解「職場性騷擾防治」與「職場不法侵害」，並降低職場相關危害，維護工作友善環境，公司將籌辦教育訓練宣導課程。</li> </ol> |

| 人權政策方針               | 方案及實施情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 禁止強迫勞動及禁用童工          | 基亞禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工。2024 年本公司並無發生強迫勞動、使用童工或其他違反勞工人權之重大風險或情事。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 建立安全與健康的工作環境         | <p>門禁安全：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 實施門禁管制，進入公司之員工、訪客皆需經過園區大樓電梯及辦公室大門之刷卡感應驗證。</li> <li>2. 每天下班或假日加班後，最後離開辦公室之同仁務必關閉門窗、冷氣、照明並上鎖設定保全。</li> <li>3. 借用辦公室門禁卡之同仁，使用完畢後，務必歸還卻不得擅自外借公司門禁卡及鑰匙與非公司人員。</li> </ol> <p>災害防範措施與應變：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年度參與南港軟體園區二期管理委員會舉辦之消防演習及演練。</li> <li>2. 辦公室空間設置適足之滅火器。</li> <li>3. 依據菸害防制法規定實施室內工作與公共場所全面禁菸。</li> </ol> <p>生理衛生：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 實施員工健康檢查活動。</li> <li>2. 辦公室環境每星期固定請專業清潔公司整理與清潔。</li> </ol> |
| 合理的薪資報酬及工作條件         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基亞依法確保勞工之最低基本工資保障。</li> <li>2. 設置薪資報酬委員會評估監督公司整體薪酬政策。</li> <li>3. 基亞每年透過薪資調查及參考總體經濟指標、物價指數，並根據每位員工的績效考核成果，依照薪資管理相關辦法，進行公平的薪資調整，以維持與同業相當的薪酬水平。除了基本薪資外，基亞還設立了獎金和激勵方案，包含經股東會決議之年度盈餘分派，及經董事會同意辦理之員工認股權憑證發行，吸引關鍵人才留任，並激勵員工達成公司之績效目標。如此既促進公司長期發展，也兼顧員工生活水準，達互惠共贏的效果。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                |
| 和諧的勞資關係              | 基亞十分重視勞資關係，致力創造互惠共榮的環境，並建立順暢之溝通管道，員工可透過任何形式與公司管理階層溝通其問題、建議或權益，本公司依法制定工作規則，以規範各項勞動條件，保障員工權益。另設有職工福利委員會，執行各項員工福利措施，並藉勞資會議及內部會議溝通協調改進各項行政措施，維護員工之各項權益，勞資關係穩定和諧，無重大勞資糾紛。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基亞重視員工健康，每年確實執行員工健康檢查、特殊作業健康檢查，預防潛在健康風險。</li> <li>2. 基亞遵守勞動基準法等各項勞動人事法規，並透過職工福利委員會，將公司提撥的福利金，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：國內外員工旅遊補助、生日禮金、結婚及生育津貼、喪葬津貼、健檢補助計畫、員工聚餐等，此外，基亞也與熱門飯店、餐廳合作，使同仁享有特約廠商福利。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                        |